

Objetivos Estratégicos		Perspectivas	Valores
1	OE1. Disciplinar e fiscalizar as atividades dos profissionais farmacêuticos utilizando a lei do exercício profissional, do Código de Ética e das normas disciplinares como instrumentos de orientação da prática dos profissionais farmacêuticos.	Farmácia/Sociedade	Compromisso Social
2	OE2. Defender os interesses coletivos dos profissionais farmacêuticos, da sociedade e dos usuários dos serviços de farmácia e de saúde	Farmácia/Sociedade	Compromisso Social
3	OE3. Zelar pelo bom conceito da profissão de Farmácia e dos que a exercem	Farmácia/Sociedade	Ética
4	OE4. Ampliar a visibilidade institucional e a confiança dos profissionais de farmácia e da sociedade	Relações Institucionais/Clientes	Transparência
5	OE5. Desenvolver relacionamentos com os profissionais	Relações Institucionais/Clientes	Excelência
6	OE6. Manter o alinhamento da gestão do Conselho Regional junto ao CFF com os princípios da Gestão Pública	Administração Pública	Transparência
7	OE7. Extinguir o curso de Farmácia na modalidade em EAD, por se tratar de um curso prático.	Administração Pública	Compromisso Social
8	OE8. Desenvolver estudo científico em parceria com o CFF para melhorar a remuneração das análises laboratoriais na Saúde Pública e Suplementar em função dos avanços tecnológicos e científicos	Administração Pública	Inovação
9	OE9. Implantar os procedimentos operacionais padrões com fluxogramas de cada área de trabalho com as responsabilidades e atividades	Processos Internos	Eficiência
10	OE10. Promover a qualificação dos processos e do parque tecnológico do conselho	Processos Internos	Inovação
11	OE11. Desenvolver e implantar um Sistema de Comunicação Institucional que promova um trabalho integrado	Processos Internos	Eficiência

12	OE12. Promover o desenvolvimento das competências dos servidores públicos do Conselho Regional	Aprendizagem & Crescimento	Excelência
13	OE13. Avaliar, desenvolver e implantar o Setor de Gestão de Pessoas definindo Políticas e Normas	Aprendizagem & Crescimento	Eficiência
14	OE14. Treinar e capacitar os servidores do Conselho de Farmácia a nível comportamental e técnico	Aprendizagem & Crescimento	Excelência
15	OE15. Diminuir a taxa de inadimplência	Orçamentária/Financeira	Eficiência
16	OE16. Ter excelência e transparência na aplicação dos recursos necessários para execução dos serviços prestados pelo conselho	Orçamentária/Financeira	Transparência